

# Vi utvecklar er organisations hållbarhet till en framgångsfaktor.

En sund arbetsmiljö driver självledarskap som skapar framgång för organisationen. Wingspan ger arbetsgivare en helhetslösning för att arbeta med Corporate Health Responsibility mot ökad framgång.

## Vårt mantra

- 1 Kartlägga**  
Vi analyserar ert företags nuläge vad gäller organisatorisk hälsa, arbetsmiljö samt individuell medicinsk hälsa.
- 2 Åtgärda**  
Utifrån kartläggningen och ert resultat skapas en rapport i realtid, med konkreta åtgärdsförslag och utbildningsprogram.
- 3 Följ upp**  
Vi säkerställer förändring och följer upp effekterna av genomförda åtgärder.

## Våra kartläggningsområden

### Organisatorisk hälsa

Vi hjälper er utveckla den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och levererar den nödvändiga dokumentation som krävs för arbetsmiljöarbetet.

### Arbetsmiljö

Hur väl fungerar ledarskap och arbetsrelationer inom er organisation? Vi kartlägger era styrkor och förbättringsområden.

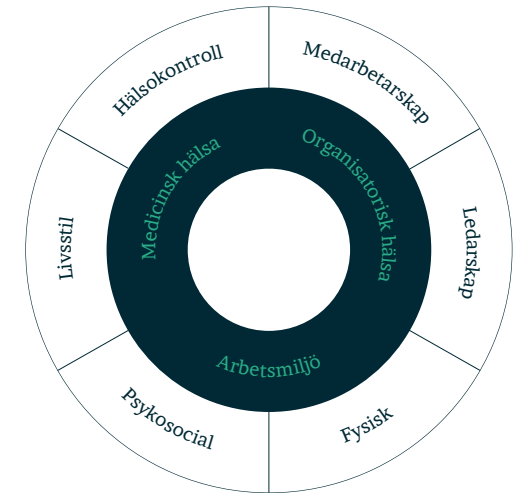
### Medicinsk hälsa

Hur mår medarbetarna på det fysiska och personliga planet? En hållbar organisation byggs upp av friska individer. Därför ger vi alla möjligheten till överblick och individuellt ansvar.

# Vi kallar det CHR. Corporate Health Report.

Våra helhetslösningar utgår från ett intelligent digitalt system, CHR Assessment. Ett system som låter alla medarbetare ge djupgående input inom tre olika områden.

Resultatet mynnar ut i ett CHR-index som ger ett utgångsläge för utveckling och ett certifikat för attraktion av framtidens talanger.



”Tillsammans med dagens moderna arbetsgivare vill vi skapa Sveriges mest hållbara, engagerade och lönsamma arbetsplatser. Ett sundare samhälle.”

## Varför vi finns

Sveriges företag behöver sin fulla potential. Istället ökar sjukfrånvaron till följd av dålig arbetsmiljö och psykisk ohälsa för varje år. Nej tack! Detta vill vi förebygga och förändra.

## Varför våra kunder väljer oss

”Vi vet att våra medarbetares välmående är avgörande för att nå våra mål. Här är Wingspans CHR Assessment den bästa lösningen vi hittat på marknaden.”

– Olle Rydqvist, VD för PE Accounting

KOSTNADEN FÖR  
SJKLÖNER (MDKR/ÅR)

18,5

KOSTNADEN FÖR  
SAMHÄLLET (MDKR)

80

SJUKSKRIVNINGAR P.G.A  
PSYKISK OHÄLSA

+60%

Källa: Svenskt Näringsliv och Skandia.